

CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN INGENIERO EN INFORMÁTICA Y ELECTRÓNICA PARA TRABAJAR EN LA UNIDAD DE SUEÑO-VENTILACIÓN (SERVICIO DE NEUMOLOGÍA) DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO RÍO HORTEGA DE VALLADOLID, MEDIANTE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA EN LA FUNDACIÓN DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS DE CIENCIAS DE LA SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

El Director Gerente de la Fundación Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León, en ejercicio de las funciones que le corresponden en virtud del artículo 16 de los Estatutos de la Fundación, da publicidad a los criterios y sistema de selección del personal referenciado.

CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS

PUESTO	TITULACIÓN*	TIPO CONTRATO	CENTRO
1 INGENIERO para el servicio de Neumología	Ingeniería Informática Ingeniería Electrónica	Duración determinada	Valladolid, HURH

Los aspirantes deberán presentar su currículum **en la sede de la Fundación, Parque Santa Clara, s/n 42002 Soria.**

La presentación del currículum **podrá hacerse de forma presencial, en la sede de la Fundación o mediante correo certificado o mensajería certificada, debiendo estar las solicitudes en la sede oficial antes de la fecha y hora indicadas en el anuncio.**

Se indicará en la presentación del currículum el **código y nombre** de la plaza a la cual se opta. **16HURH06: INGENIERO PARA EL SERVICIO DE NEUMOLOGIA.**

El currículum, además de los **datos personales** de los aspirantes, deberá contener una **relación detallada de la titulación, formación y experiencia profesional que permita apreciar la adecuación del aspirante al puesto solicitado conforme los requisitos exigidos**

PLAZO DE PRESENTACIÓN

El plazo de presentación **terminará a las 14:00 horas del día 24 de Junio de 2016.**

REQUISITOS MINIMOS DE LOS CANDIDATOS

Ingeniero para el Servicio de Neumología

- Titulación requerida:
 - Ingeniero en Informática e
 - Ingeniero en Electrónica(La posesión de ambas titulaciones es requisito imprescindible).
- Experiencia demostrable de al menos 2 años como ingeniero de diseño y desarrollo de sistemas electrónicos.
- Desarrollo de al menos 1 proyecto centrado en la implementación de algoritmos de reconocimiento automático de patrones mediante sistemas de clasificación basados en Maquinas Vector Soporte (*support vector machine*, SVM).

Baremación de curriculum y experiencia profesional.....30 puntos

- **Experiencia en la implementación de clasificadores basados en máquinas vector soporte (*support vector machine*, SVM), (hasta 15 puntos):**
 - Implementación de algoritmos de reconocimiento automático de patrones basados en la extracción, selección y clasificación de características en espacios de alta dimensionalidad. **Hasta 5 puntos**, a razón de **0.5 puntos por mes trabajado**.
 - Diseño, implementación y validación de clasificadores SVM, tanto binarios como n-arios. **Hasta 10 puntos**, a razón de **0.1 puntos por mes trabajado**.
- **Experiencia como Ingeniero Electrónico (hasta 10 puntos):**
 - Desarrollo de sistemas embebidos en entornos de tiempo real, con al menos dos microcontroladores, en ámbitos tanto analógicos como digitales. **2,5 puntos por año trabajado** hasta un **máximo de 5 puntos**
 - Desarrollo e implementación de sistemas electrónicos. Diseño de aplicaciones electrónicas (analógicas y digitales) tanto a nivel de diseño (esquema electrónico) como de implementación (desarrollo de PCB). **2,5 puntos por año trabajado** hasta un **máximo de 5 puntos**.
- **Experiencia como Ingeniero Informático (hasta 5 puntos):**
 - Desarrollo software de aplicaciones de usuario en entornos Windows. Se valorará el uso de distintos lenguajes de programación (C, C++, C#, Java), así como el manejo de diferentes bases de datos (Access, SQL). **2.5 puntos por año trabajado** hasta un **máximo de 5 puntos**.

Entrevista..... 20 puntos

COMISIÓN DE SELECCIÓN

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- D. Alberto Caballero, Director Gerente de la Fundación Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León.
- D. Félix del Campo Matías, Jefe de Servicio de Neumología del Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid.
- Persona a determinar perteneciente al Servicio de Neumología del Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid.

SELECCIÓN

El procedimiento de selección consistirá en la baremación del currículum y entrevista personal de acuerdo con los siguientes criterios:

CALENDARIO Y DESARROLLO DEL PROCESO

Una vez valorado el currículum de cada aspirante, por la Comisión de Selección, ésta convocará a los aspirantes que cumplan con los requisitos exigidos, para la realización de la entrevista.

Las pruebas se celebrarán en la ciudad de Valladolid.

El lugar y la hora de celebración de la entrevista, así como la lista de aspirantes convocados, se publicará en el tablón de anuncios de la sede oficial de la fundación, así como en su página web: www.iecscyl.com

CANDIDATOS SELECCIONADOS

La lista de candidatos seleccionados se hará pública **en el tablón de anuncios de la sede oficial de la fundación, así como en su página web: www.iecscyl.com.**

A los aspirantes seleccionados se les comunicará personalmente el día, lugar y hora para la firma del contrato.