

CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN GESTOR DE INNOVACIÓN MEDIANTE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA EN LA FUNDACIÓN INSTITUTO DE ESTUDIOS DE CIENCIAS DE LA SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

El Director Gerente de la Fundación Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León, en ejercicio de las funciones que le corresponden en virtud del artículo 16 de los Estatutos de la Fundación, da publicidad a los criterios y sistema de selección del personal referenciado.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO	1 Gestor de la Innovación
TITULACIÓN	Licenciado o Grado universitario en Ciencias de la Salud
IDIOMAS	Nivel alto de inglés
TIPO DE CONTRATO	Duración determinada
CENTRO	En Valladolid ciudad
FUNCIONES	Potenciar la competitividad innovadora en materia sanitaria en Castilla y León
	Asesorar y apoyar en el procedimiento de protección del conocimiento y la transferencia tecnológica.
	Promover la generación de cultura de innovación entre los profesionales sanitarios.
	Favorecer la relación entre las necesidades de la industria y la investigación desarrollada
	Contribuir a la búsqueda de socios tecnológicos o comerciales.
	Impulsar la participación en redes de innovación nacionales e internacionales. Identificar y facilitar las relaciones con otras organizaciones innovadoras.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULO

Los aspirantes deberán presentar su currículum **en la sede de la Fundación, Parque Santa Clara, s/n 42002 Soria.**

La presentación del currículum **podrá hacerse de forma presencial, en la sede de la Fundación o mediante correo certificado o mensajería certificada, debiendo estar las solicitudes en la sede oficial antes de la fecha y hora indicadas en el anuncio.** (No está permitido el envío por correo electrónico, se desestimarán estas solicitudes)

Se indicará en la presentación del currículum el **código y nombre** de la plaza a la cual se opta. **16CSAN012: GESTOR DE INNOVACIÓN.**

El currículum, además de los **datos personales** de los aspirantes, deberá contener una **relación detallada de la titulación, formación y experiencia profesional que permita apreciar la adecuación del aspirante al puesto solicitado conforme los requisitos exigidos**

La acreditación documental de lo reflejado en el currículum, será presentado a la Comisión de Evaluación en la fase de entrevista.

PLAZO DE PRESENTACIÓN

El plazo de presentación **terminará el día 27 de diciembre de 2016.**

COMISIÓN DE SELECCIÓN.

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- D. Alberto Caballero García, Director Gerente de la Fundación Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León.
- D. Rafael Sánchez Herrero, Director General de Innovación y Resultados en Salud
- Dña. Mónica Robles García, Jefe del Servicio de Investigación e Innovación
- Secretario de la comisión

PROCESO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección consistirá en la baremación del currículum y experiencia profesional y entrevista personal con una **PUNTUACIÓN MÁXIMA TOTAL 40 PUNTOS** de acuerdo a lo siguiente:

REQUISITOS MÍNIMOS PREVIOS EXIGIDOS:

- Titulación requerida: Licenciado o Grado universitario en Ciencias de la Salud
- Nivel alto de inglés
- Experiencia previa en gestión de la innovación en el sector salud de al menos 2 años

BAREMACIÓN DE CURRRÍCULUM Y EXPERIENCIA PROFESIONAL: 20 PUNTOS

- Titulación:
 - Licenciado/grado en Medicina, Biología, Biotecnología o Farmacia: 4 puntos
 - Licenciado/grado en otras profesiones sanitarias incluidas en la Ley 44/2003: 2 puntos.



- Conocimiento de la lengua inglesa (hablado y escrito): hasta un máximo de 3 puntos correspondiendo el máximo a un nivel C1/2
- Experiencia profesional acreditada en promoción y gestión de proyectos y actividades en materia de transferencia e innovación: 4 puntos
- Formación especializada en gestión de transferencia: 2 puntos
- Experiencia en identificación de oportunidades de negocio a partir de resultados de I+D: 2 puntos
- Experiencia en negociación de acuerdos de transferencia: 2 puntos
- Experiencia en colaboración público –privada: 1 punto
- Otros idiomas: 1 punto
- Manejo de programas informáticos y páginas web: 1 punto

ENTREVISTA PERSONAL..... 20 PUNTOS

- Se valorará la capacidad de liderazgo
- Se valorará la capacidad para coordinar grupos

CALENDARIO Y DESARROLLO DEL PROCESO

Una vez valorado el currículum de cada aspirante, por la Comisión de Selección, ésta convocará a los aspirantes que cumplan con los requisitos exigidos, para la realización de la entrevista.

Las pruebas se celebrarán en la ciudad de Valladolid en la sede de la Gerencia Regional de Salud.

El lugar y la hora de celebración de la entrevista, así como la lista de aspirantes convocados, se publicará en el tablón de anuncios de la sede oficial de la fundación, así como en su página web: www.iecscyl.com

CANDIDATOS SELECCIONADOS

La lista de candidatos seleccionados se hará pública en el tablón de anuncios de la sede oficial de la fundación, así como en su página web: www.iecscyl.com.

A los aspirantes seleccionados se les comunicará personalmente el día, lugar y hora para la firma del contrato.