


ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN para la contratación de 1 Enfermero/a para Unidad de Investigación del Centro Nacional de Gripe Hospital Clínico Universitario de Valladolid (Referencia 25049HCUV).

Reunida la Comisión de Selección, el día 30 de diciembre de 2025, para la valoración de las solicitudes presentadas en el marco de la convocatoria para la contratación de 1 Enfermero/a para Unidad de Investigación del Centro Nacional de Gripe Hospital Clínico Universitario de Valladolid y una vez revisada la documentación aportada por los candidatos, la Comisión adopta los siguientes **acuerdos**:


1. Exclusión de solicitantes.

Se acuerda excluir a aquellos solicitantes que no cumplen los requisitos mínimos establecidos en las bases de la convocatoria según la documentación aportada. (Tabla Valoración de requisitos mínimos)

REQUISITOS IMPRESCINDIBLES PARA ADMISIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN			
 <p>Instituto de Ciencias de la Salud de Castilla y León</p>	1. Tener la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España.	2. Estar en posesión mínima de la Titulación de Grado en Enfermería. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación o estar en condiciones de obtenerla	CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS
Juan Francisco Pérez	SI	SI	SI
Laura Calvo Carrascal	SI	SI	SI
Irene Ortega Villafáñez	SI	SI	SI
Ana Antón Contreras	SI	SI	SI
María Belen Laso Prieto	SI	SI	SI
Daniel Gallardo Valles	SI	SI	SI
M ^a Teresa Domínguez Sendín	SI	SI	SI

2. Baremación de méritos:

Se procede a publicar la baremación de méritos y capacidades de los solicitantes no excluidos, detallados a continuación:

CRITERIOS DE VALORACIÓN				
 <p>Instituto de Ciencias de la Salud de Castilla y León</p>	a) Experiencia laboral de enfermero/a. 2 puntos por cada 6 meses trabajados, hasta un máximo de 12 puntos	b) Experiencia laboral en investigación. 2 puntos por cada 6 meses trabajados hasta un máximo de 12 puntos	c) Formación complementaria relacionada con el área sanitaria: 0,5 puntos por curso acreditable hasta un máximo de 6 puntos	BAREMACIÓN
Juan Francisco Pérez	0,00	4,50	2,00	6,50
Laura Calvo Carrascal	12,00	0,00	6,00	18,00
Irene Ortega Villafáñez	1,90	0,00	6,00	7,90
Ana Antón Contreras	12,00	0,00	6,00	18,00
María Belen Laso Prieto	12,00	0,00	6,00	18,00
Daniel Gallardo Valles	7,30	0,66	5,00	12,96
M ^a Teresa Domínguez Sendín	12,00	0,00	0,00	12,00

3. Periodo de alegaciones.

Se habilita un periodo de alegaciones, exclusivamente respecto a la puntuación asignada a los méritos y capacidades de la tabla de baremación.

La puntuación se ha acordado en base a la documentación justificativa presentada por cada candidato.

Las puntuaciones se han asignado con arreglo a los siguientes criterios descritos en la convocatoria:

- a) Experiencia laboral de enfermero/a. 2 puntos por cada 6 meses trabajados, hasta un máximo de 12 puntos.
- b) Experiencia laboral en investigación. 2 puntos por cada 6 meses trabajados hasta un máximo de 12 puntos.
- c) Formación complementaria relacionada con el área sanitaria: 0,5 puntos por curso acreditable hasta un máximo de 6 puntos.

El plazo para presentar alegaciones será de 3 días hábiles desde la publicación de este documento. No se aceptan alegaciones vencido este plazo.

Las alegaciones deberán presentarse por escrito, dirigidas al Director Gerente de la Fundación, a través del correo electrónico: rrhh@icscyl.com, indicando en el asunto "Alegaciones a la convocatoria con referencia 25049HCUV". La denominación de los archivos que se adjunten debe de llevar el nombre del solicitante así como el del documento.

Una vez revisadas las alegaciones presentadas y según el resultado definitivo de la puntuación de la fase de baremación, la Comisión de Selección citará a la fase de ENTREVISTAS por videoconferencia.

Y para que así conste, se firma la presente acta a 30 de diciembre de 2025.

D. Jose M^a Eiros Bouza
Jefe de Servicio de Microbiología del HCUV

D. Iván Sanz Muñoz
Unidad de investigación IECSCYL

D. Alberto Caballero García
Director Gerente de la Fundación ICSCYL