


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE 1 Técnico de Laboratorio para la Unidad de Apoyo a la Investigación del Hospital Universitario de Valladolid (Edificio Rondilla)

REFERENCIA – 24021HUCV

Tras la comisión, por la Comisión de Selección, de los currículos de los aspirantes a la Convocatoria, se procede a:

1º Publicar la puntuación asignada a los aspirantes una vez realizadas las entrevistas:

VALORACIÓN CURRICULAR DE MÉRITOS Y CAPACIDADES								
	Experiencia laboral demostrable en manejo de bases de datos (1 punto por mes de experiencia, hasta 12 puntos).	Conocimiento demostrable (curso/certificado) en las otras bases de tipo RedCap (2 puntos por plataforma, hasta un máximo de 4 puntos).	Formación complementaria en Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (cursos de más de 20 horas, 2 puntos, otras titulaciones oficiales 6 puntos. Máximo 8 puntos)	Experiencia en Auditorías (1 puntos por auditoría, máximo 3 puntos).	Formación en Buenas Prácticas Clínicas (1 puntos por curso, máximo 3 puntos).	BAREMACIÓN CURRIBULAR	BAREMACIÓN ENTREVISTA	BAREMACIÓN FINAL
ROSA MARÍA COBO ZUBIA	12,00	2,00	6,00	2,00	2,00	24,00	18,00	42,00
MARÍA CAMPOS TERRON	12,00	2,00	-	-	1,00	15,00	14,00	29,00