

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE TÉCNICO SUPERIOR PARA LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SALUD PÚBLICA DE CASTILLA Y LEÓN

REFERENCIA – 24006GRS Valoración curricular de méritos y capacidades (0-30 puntos) - Valoración entrevista (0-20 puntos)

	A) Experiencia laboral en sistemas de información: 0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 4 puntos	B) Experiencia laboral en salud pública: 0,05 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 3 puntos	C) Experiencia de trabajo con datos biomédicos. 0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 4 puntos.	D) Experiencia de trabajo con material y datos genéticos; 0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 4 puntos.	E) Estar en posesión de la titulación de Grado en ciencias de la salud o biomedicina: 3 puntos.	F) Experiencia en el manejo de aplicaciones estadísticas (SAS, R, SPSS, Stata,...) hasta un máximo de 4 puntos (valoración curricular).	G) Conocimiento de la lengua inglesa (hablado y escrito) titulación homologada mínimo B1: hasta un máximo de 3 puntos.	H) Publicaciones en revistas internacional de ámbito internacional incluidas en el Journal of Citation Reports: 0,5 puntos hasta un máximo de 2 puntos H) Participación en publicaciones científicas: 0,5 por publicación hasta un máximo de 3 puntos.	I) Experiencia en proyectos de investigación concedidos en convocatoria competitiva convocados por Agencias públicas: 0,5 puntos por proyecto hasta un máximo de 2 puntos.	BAREMACIÓN MÉRITOS	BAREMACIÓN ENTREVISTA	BAREMACIÓN MÉRITOS
FERNANDO JESÚS GIL YONTE	4,00	0,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,65	8,00	12,65
HADA NAVAS FERNÁNDEZ	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	0,00	2,00	1,00	2,00	13,00	12,00	25,00
PAULA CADENAS ALONSO	2,50	0,00	2,50	0,00	3,00	0,00	2,00	0,00	2,00	12,00	10,00	22,00

D. Rufino Álamo Sanz
Jefe de servicio de información de salud pública

D. Tomás Vega Alonso
Jefe de Sección en la Dirección General de Salud Pública.

Dª Leonor Francisco Ayuso
RRHh. Fundación ICSCYL.