


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE Técnico de Laboratorio para dar soporte a los laboratorios de Investigación Edificio Rondilla HCUV.

REFERENCIA – 22014HCUV

	Experiencia laboral como técnico de laboratorio (0.5 punto por mes hasta 18 puntos)	Disponer de conocimientos de inglés A1, A2, B1,B2,C1 (puntuación máxima 5 puntos dependiendo el nivel de la titulación siendo 1 punto para el A1 y 5 puntos para el C1)	Destreza en ofimática (demostrable con cursos/título de formación en ofimática mínimos 40 horas) 1 punto por cada curso, máximo 7 puntos.	Prueba práctica de habilidades en la utilización de equipos de laboratorio de rutina (hasta 3 puntos en equipos de biología celular, hasta 3 puntos en equipos de genética molecular y hasta 3 puntos en equipos de cultivos celulares, se ponderara en función de la complejidad de los equipos. Máximo 9 puntos.)	Entrevista personal (hasta 11 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS	BAREMACIÓN PRUEBA Y ENTREVISTA	BAREMACIÓN TOTAL
JULIE MILENA GALVIS JIMENEZ	12,0	4,0	3,0	5,0	8,0	19,0	13,0	32,0
IVAN MARTIN POLO	14,0	2,0	3,0	9,0	11,0	19,0	20,0	39,0
TANIA AMAZARES FLORES						0,0	0,0	0,0
JOSE ANTONIO SERRANO REINA	18,0	3,0	3,0	5,0	9,0	24,0	14,0	38,0
DANIELA STOYANOVA PENDEVA	18,0	2,0	3,0	4,0	7,0	23,0	11,0	34,0
NAIARA GARCIA MENOR	12,0	3,0	3,0			18,0	0,0	18,0
MANUEL GARCIA AREVALO	12,0	2,0	3,0			17,0	0,0	17,0

Dr. Hugo Gonzalo Benito
RDi Project Manager & Scientific Advisor. ICSCYL

Dr. Ivan Sanz Muñoz
Unidad de Investigación ICSCYL

Dr. Eduardo Tamayo Gómez
Centro Nacional de Gripe Valladolid

D^a. Leonor Francisco Ayuso
RRHH Fundación ICSCYL